

## **תקנון כללי לפעילות הספורטיבית במקומות עבודה**

### **1. כללי**

1.1 התאגדות לתרבות גופנית "הפועל" (להלן: "הפועל") – מטפלת, במסגרת פעולותיה, בפיתוח הספורט והפעילות הגופנית במקומות העבודה, תוך שיתוף פעולה עם הנהלות העמותות לספורט במקומות העבודה באזורים השונים, הנהלות מקומות העבודה וועדי עובדים.

1.2 בפעולתה, מחפשת "הפועל" דרכים לטיפוח הרגלים של תרבות הגוף, להעלאת הכושר הגופני של העובדים וליצירת חדות חיים בקרב ציבור העובדים. בפעולתה במקומות העבודה, מעודדת וממריצה "הפועל" את האחראים לפעולה הספורטיבית ואת הנהלות מקומות העבודה, לפעילות רחבה ומגוונת, כדי לאפשר לציבור הרחב ליטול חלק בפעילות.

1.3 תקנון זה, לרבות כל התקנונים הענפים ותקנוני המשמעת מחייבים את כל הקבוצות, השחקנים וממלאי התפקידים השונים המשתתפים בליגה למקומות עבודה באזורים השונים ובמפעלים הארציים המאורגנים ע"י העמותות לספורט במקומות העבודה באזורים ואו ע"י "הפועל".

1.4 עמותה לספורט במקומות העבודה לצורך לתקנון זה הנה עמותה הרשומה כדין אצל רשם העמותות והמנהלת ליגות ותחרויות אזוריות למקומות עבודה ופעילים אצלה ספורטאים מלא פחת מחמישה מקומות עבודה שונים (להלן: עמותה או העמותה).

1.5 כל מקום בו נוקט תקנון זה בלשון זכר, גם לשון נקבה במשמע.

### **2. תנאי הצטרפות לפעולה הספורטיבית במקומות העבודה**

2.1 כל מקומות העבודה ברחבי הארץ, זכאים ליטול חלק בפעולות "הפועל", בין מסגרת עמותה ובין מסגרת המפעלים הארציים, הכל בהתאם לאמור בתקנון זה.

2.2 הפעולה הספורטיבית מטעם "הפועל" היא רצונית ולא מוטלת על מקום עבודה כלשהו או על עובד חובה ליטול חלק בה. מאידך, מקום עבודה המשתלב בפעילות המאורגנת על ידי "הפועל", חייב להיות צמוד לתקנונים ולנוהלים המחייבים את "הפועל".

### 3. תפקידי "הפועל"

3.1 פעילות "הפועל" מתבטאת במתן ייעוץ מקצועי וארגוני לעמותות, לוועדי העובדים ולרכזי הספורט במקומות העבודה וארגון תחרויות בין קבוצות הספורט השונות ממקומות העבודה.

3.2 האגף לספורט עממי ומקומות עבודה ב"הפועל", בסיוע העמותות וועדי העובדים, דואגים ליישום הפעולות הבאות:

3.2.1 הסברה והדרכה בארגון הפעולה במקום העבודה, בשיתוף הנהלת מקום העבודה וועד העובדים.

3.2.2 הסברת חיוניות הפעילות הגופנית – פרסום תוכנית פעולה.

3.2.3 ארגון קורסים והשתלמויות לרכזי ספורט במקומות העבודה.

3.2.4 גיוס מתקני ספורט לפעילות ספורטיבית מגוונת ושוטפת.

3.2.5 גיוס כוח הדרכה לפעולות השונות ושופטים לליגות השונות.

3.2.6 ארגון אירועים מקומיים וארציים לרבות הספורטיאדה, ימי ספורט ומפגשי ספורט וחברה למקומות עבודה.

### 4. ארגון הפעולה הספורטיבית במקום העבודה

4.1 הפעולה הספורטיבית במקומות העבודה משותפת ל"הפועל", לעמותות, להנהלת מקום העבודה, לוועד העובדים ולרכזי הספורט במקום. על הגורמים הנ"ל להגיש את הסיוע המתאים, למען הבטחת ההצלחה ופיתוח הפעילות.

- 4.2 הפעילות הגופנית על כל ענפיה יכולה להיות מבוצעת במקום העבודה ומחוצה לו, במתקני ציבור שונים, לפני, בזמן ולאחר העבודה, בהתאם לצרכים, לשאיפות ולתנאים של העובדים ומקומות העבודה.
- 4.3 יש לקיים פעילות הסברה בין העובדים, במגמה לעורר אצלם את ההכרה והרצון לפעילות גופנית במקום העבודה ומחוצה לו.
- 4.4 יש לעודד ולהבטיח הכשרת כוח אדם מקצועי, לריכוז הפעולה הספורטיבית במקום העבודה.
- 4.5 על ועד העובדים - האחראי, בין היתר, גם על פעולות תרבות וחברה במקום העבודה - לדאוג, למשאבים כספיים ולארגון ופיתוח הפעילות הגופנית במקום העבודה, בשיתוף עם הנהלת מקום העבודה. רכזי הפעולה הספורטיבית זכאים לעידוד ולסיוע תמידי בנושא הכספי, להבטחת ארגון פעילות ספורטיבית.
- 4.6 על מקום העבודה לדאוג לציוד מתאים לפעילות הספורטיבית, לתלבושת עבור המשתתפים בפעולות הקשורות לייצוג ולליגות השונות. על הקבוצות לשאת את השם "הפועל" ליד ציון מקום העבודה ואת סמל "הפועל" על החולצות.

## **5. משחקי ליגה וגביע**

- 5.1 משחקי ליגה בענפי ספורט שונים, מתקיימים במשך עונת הפעילות, באזורים השונים, באחריות העמותה בכל אזור.
- 5.2 משחקים בעלי אופי ארצי וטורנירים ארציים המתקיימים בענפים שונים, יאורגנו ע"י "הפועל" ובאחריותו.
- 5.3 כל מקום עבודה הנוטל חלק במשחקי הליגה והגביע, חייב בתשלום דמי השתתפות. גובה התשלום נקבע בראשית שנת הפעילות ע"י כל עמותה ומובא לידיעת כל מקומות העבודה, המשתתפים בפעילות הספורטיבית במסגרתה.

5.4 כל משתתף במשחקי הליגה והגביע חייב בכרטיס שחקן מטעם העמותה, במסגרתה משתתף מקום העבודה בפעילות הספורטיבית.

## **6. ביטוח ואחריות בפני תאונות ופגיעות**

- 6.1
- 6.1.1 כל עובד הנוטל חלק בפעילות ספורטיבית במקום העבודה, לרבות בתחרויות המתקיימות בליגה למקומות עבודה או באירועים תחרותיים או ספורטיביים אחרים, עושה כן על אחריותו בלבד, בIODעו כי השתתפות בתחרות ספורטיבית כרוכה בסיכון פיזי.
- 6.1.2 בקשת העובד או כל פניה שלו להשתתף בפעולה ספורטיבית במקום העבודה או ליטול חלק בפעילות כזו, בין לבד ובין במסגרת קבוצתית, מהווה הצהרה מפיו, כי ידוע לו שהוא עושה כן, תוך נטילה עצמית של הסיכון הכרוך בכך.
- 6.2 הצהרת העובד האמורה, מהווה תנאי מקדמי להסכמת "הפועל" ומוסדותיה, כי העובד ישתתף בפעילות ספורטיבית, מכל מין וסוג שהוא, במסגרת מקום עבודה או בתחרויות המאורגנות ע"י "הפועל" ולכן, "הפועל" ומוסדותיה, לא ישאו בכל אחריות שהיא לפגיעות ו/או לתאונות, אם תקרנה במהלך המשחקים, האימונים או הפעילות הספורטיבית.
- החובה לנקוט בכל האמצעים, על מנת למנוע או להימנע מפגיעות ו/או תאונות, לרבות רכישת ביטוח מתאים חלה, בלעדית, על העובד, מקום העבודה, ועד העובדים ומנהלי הקבוצות.
- 6.3 הנוטל חלק בתחרויות, חייב לעבור בדיקה רפואית, לפני תחילת כל עונת פעילות. האחריות לבדיקה הרפואית על פי הוראות חוק הספורט התשמ"ח – 1988 על תקנותיו על העובד ו/או מקום עבודתו. תנאי הכרחי לרישום עובד כשחקן הינו המצאת אישור רפואי כאמור.
- 6.4
- 6.4.1 עובד, העוסק בפעילות ספורטיבית במקומות העבודה, חייב להיות מבוטח בפוליסת ביטוח המוזמנת ע"י העמותה במסגרתה הוא משתתף, ואשר באה

להבטיח בפני הסיכונים המוגבלים על פי הפוליסה, ובלבד שהוא שילם דמי השתתפות בפרמיית הביטוח, כפי שייקבע ע"י העמותה. למען הסר ספק, פוליסת הביטוח הינה הפוליסה המחייבת על פי חוק הספורט התשמ"ח - 1988 בלבד, לרבות תקנות שתוקנו או יתוקנו על פיו.

6.4.2 בקשת החבר או פנייתו להשתתף בפעילות ספורטיבית במסגרת מקום העבודה, מהווה הצהרה מראש, מכללא או במפורש, כי ידועים לו תנאי פוליסת הביטוח האמורה, ומגבלות הכיסוי האמורים בה.

6.4.3 אין בהצטרפות העובד לפוליסת הביטוח הנ"ל או בהימנעותו מעשות כן, בכדי לשלול את זכותו של העובד או של מקום העבודה לבטח את העובד בפני כל סיכון הכרוך בפעילות הספורטיבית, במסגרת מקום העבודה.

6.4.4 מקום העבודה ו/או ועד העובדים ו/או רכזי הספורט במקומות העבודה ו/או מי אשר אחראי לארגון וניהול פעילות הספורט במקומות העבודה, יהיו אחראים כלפי העובד לביטוח העובד בפני סיכונים הכרוכים בפעילות הספורטיבית במקום העבודה, על פי כל דין.

6.4.5 מקום העבודה ו/או ועד העובדים ו/או רכזי הספורט במקומות העבודה, יהיו אחראים לשיפוי התאגדות הפועל והעמותה במסגרתה מקיימת את הפעילות, בגין כל תביעה שתידרש הפועל ו/או העמותה לשלם לעובד, עקב ובגין פעילות ספורטיבית שהוא עסק בה, במסגרת מקום העבודה.

6.5 "הפועל" וגם/או העמותה, אינם נושאים בכל אחריות לביטוח עובד נגד תאונות בשעת התחרויות או אימונים או כתוצאה מהתחרויות ואימונים. האחריות הבלעדית לביטוח כנגד תאונות או פגיעות בשעת התחרויות או אימונים, מוטלת על רכזי הספורט והנהלות מקומות העבודה.

6.6 הוראות חוק הספורט התשמ"ח - 1988, על כל תקנותיו, **כפי שישנו נה"פ פ"ט**

חלות על הפעילות הספורטיבית במקומות העבודה, והקפדה על כל הוראותיו הינה באחריות כל הלוקחים חלק בפעילות.

### **7. עובד הרשאי לשחק בליגה למקומות עבודה**

7.1 כל עובד שמלאו לו 21 שנה, יוכל להשתתף בפעילות הספורטיבית במסגרת מקומות עבודה.

7.2 עובד לצורך זה הוא מי שמועסק במקום עבודתו, כעובד מן המניין, עבודתו נעשית כחלק בלתי נפרד ממקום העבודה ומשתלבת במסגרתו, משולם לו שכר בגין עבודתו ושמו מופיע בטופס רשימת השחקנים – עובדי מקום העבודה, החתומה ע"י מנהל העבודה ו/או מנהל כ"א ו/או המנגנון.

7.3 עובד, אשר הינו שחקן פעיל (לרבות שחקן בהסגר) במסגרת איגוד ספורט כלשהו, רשאי להשתתף בפעילות במסגרת מקום העבודה, על פי המוגדר בכל תקנון ענפי בלבד.

7.4 חיילים המשרתים שרות סדיר בצה"ל, לא יוכלו להשתתף בפעילות הספורטיבית במקומות עבודה וזאת גם אם הם מועסקים במקום עבודה, באישור מיוחד מצה"ל.

7.5 מאמן, המקבל שכר עבור אימון, אך אינו עובד מן המניין, אינו רשאי להשתתף בפעילות במסגרת אותה הוא מאמן.

7.6 שופט בענף ספורט כלשהו, אינו רשאי להשתתף בפעילות באותו ענף במסגרת הליגות למקומות עבודה.

שופט שהוזמן לשפוט בספורטיאדה, אינו רשאי להשתתף בשום ענף המקיים תחרות במסגרת הספורטיאדה.

7.7 עובד העובד בכמה מפעלים או מוסדות אשר משתתפים במשחקים, רשאי להופיע רק במסגרת מקום עבודה אחד בלבד.

7.8 על אף האמור לעיל, ייחשב כעובד הרשאי להשתתף בפעילות למקומות עבודה גם :

7.8.1 גימלאי – אשר עד יציאתו לגימלאות עבד במקום העבודה אותו הוא רוצה לייצג. מודגש, כי האחריות על השתתפותו, מכל הבחינות, תחול על מקום העבודה אותו הוא מייצג.

7.8.2 סוכן ביטוח – המייצג במסגרת עבודתו את חברת הביטוח אשר במסגרת קבוצתו הוא רוצה לשחק, בתנאי, כי ימציא אישור בכתב על כך מאת חברת הביטוח. סוכן כזה רשאי לשחק במסגרת קבוצה של חברת ביטוח אחת בלבד.

7.8.3 עורך דין – חבר לישכת עורכי הדין המייצג את לישכת עורכי הדין במסגרת הפעילות הספורטיבית ואינו משתתף בכל מקום עבודה אחר בליגה למקומות עבודה.

7.8.4 נהג מונית – מי שנושא תעודה מוסמכת של נהג מונית ועיסוקו הקבוע הוא נהג מונית, יהיה רשאי לשחק במסגרת המוקמת ע"י נהגי המוניות ובמסגרת אחת בלבד.

7.8.5 בורסת היהלומים – חבר בורסת היהלומים, או עובד בורסת היהלומים, או בעל רישיון תקף לעסוק ביהלומים או עובדיהם, רשאים לשחק בקבוצה המוקמת במסגרת בורסת היהלומים.

7.9 כל מסגרת קבוצתית אחרת, מעבר למה שהוגדר בפרק זה לעיל, תהיה רשאית להשתתף בליגה למקומות עבודה כקבוצה אורחת.

## **8. קבוצה אורחת**

8.1 קבוצה, אשר בה משחקים שחקן אחד או יותר, אשר אין יחסי עובד ומעביד בינם לבין מקום העבודה אותו הם מייצגים במשחקים, תוגדר כקבוצה אורחת (להלן: קבוצה אורחת).

8.2 סיווגה של קבוצה כאורחת, תיקבע ע"י העמותה בכל אזור, *לפני תחילת כל*

### **צוניה.**

8.3 קבוצה אורחת תוכל להשתתף במשחקי הליגה ובכל המפעלים המאורגנים ע"י העמותה באזור. קבוצה אורחת תוכל להשתתף במשחקי הגביעים הארציים ובמשחקי הספורטיאדה, בתנאי כי בעונה שקדמה למפעלים אלו השתתפה במשחקי הליגה באזור או שנרשמה לליגה לעונה שבפתח ומילאה אחר כל ההוראות, לרבות תשלום דמי רישום.

8.4 קבוצה אורחת לא תוכל לזכות בתואר רשמי איזה שהוא במשחקי הליגה למקומות עבודה והאלופה בליגה בה משחקת קבוצה אורחת, *תהיה האדורגט ראשונה* מבין הקבוצות מן המניין של מקומות העבודה.

## **9. רישום והעברות**

9.1 קבוצה תוכל לשחק אך ורק במסגרת עמותה אחת, זו המארגנת את הפעילות הספורטיבית למקומות העבודה באזור שבתחומו נמצא מקום העבודה, אלא אם אין מתקיימות תחרויות באותו ענף ספורט, באזור, שאז תוכל לשחק במסגרת עמותה אחרת, בתנאי מוקדם שתקבל אישור לכך בכתב, ממנהל העמותה באזורו.

9.2 רישום שחקן בין אם הוא שחקן פעיל או שחקן חדש, יוכל להתבצע אך ורק במשך ועד לתום סיבוב אי של משחקי הליגה למקומות עבודה, בענף בו הוא משתתף.

9.3

9.3.1 שחקן העובר למקום עבודה אחר, ימציא אישור ממקום עבודתו הקודם על הפסקת עבודתו. *השחקן יחשב כאשורר מקבוצתו* ועל האחראי לקבוצה לה השתייך השחקן, להמציא את כרטיס השחקן למחלקה למקומות עבודה במחוזו.



9.3.2 על אף האמור בפסקה אי לעיל, לא יוכל שחקן לעבור מקבוצה לקבוצה במהלך העונה, אם הוצא לו כרטיס ליגה, באותה עונת משחקים, בקבוצה ממנה הוא רוצה לעבור.

9.4 במשחקי הספורטיאדה, הצנפי הכדורסל והקטראסל, מתקיימות תחרויות בשתי שכבות ליגה: צד 35 ומליג 35 ומצלה. השתתפותו של שחקן מצל ליג 35 תותר בקבוצה אחת בלבד מאותו צד ספורט.

#### 10. סדרים ומשמעת

- 10.1 קבוצה אשר לא תופיע לשני משחקים רצופים או לשלושה משחקים בלתי רצופים, תועמד לדין בפני ועדת המשמעת במחוז.
- 10.2 קבוצה אשר לא תשלם את דמי ההרשמה, לא תוכל לקחת חלק במשחקים, עד אשר תסדיר את התשלום.
- 10.3 קבוצה אשר תפגין הופעה בלתי ספורטיבית באופן מתמיד או תחרוג באופן חמור מתקנון המשחקים מספר פעמים, צפויה להרחקה לצמיתות ממסגרת משחקי הליגה למקומות עבודה.
- 10.4 שחקן אשר הורחק ע"י השופט, יורחק באופן אוטומטי ממשחק אחד - המשחק הבא של קבוצתו. בהתאם לדו"ח השופט, תחליט ועדת הליגה והגביע אם לזמן את השחקן גם לועדת המשמעת, בנוסף להרחקה האוטומטית.
- 10.5 שיתוף שחקן מוענש או לא כשיר למשחק מבחינת התקנון, יגרור אחריו הפסד טכני לקבוצה בה מופיע אותו שחקן.
- 10.6 תוצאות משחקים נגד קבוצה שהתפרקה:

10.6.1 במידה וקבוצה התפרקה במהלך סיבוב המשחקים הראשון, יבוטלו כל תוצאות המשחקים בהם נטלה הקבוצה חלק באותה עונה, עד להוצאתה ממסגרת המשחקים.

10.6.2 במידה והקבוצה סיימה את סיבוב המשחקים הראשון והתפרקה טרם או לאחר תחילת משחקי הסיבוב השני, יישארו תוצאות המשחקים כפי שאושרו ע"י ועדת הליגה והגביע, ואילו ביתר המשחקים אשר אותם הייתה צריכה הקבוצה לשחק עד סיום עונת המשחקים תיקבע תוצאה 2:0, לטובת הקבוצה היריבה.

10.7 אי מילוי סעיפי התקנון ע"י אחת הקבוצות, תגרום להעמדתה לדין בפני ועדת המשמעת.

10.8 דו"ח השופט הינו המסמך הקובע בכל הנוגע למצב המגרש/אתר התחרות, שעת התחלת המשחק וסיומו וכן כל העובדות הנוגעות למשחק, אשר אירעו בו, או מיד לאחר סיומה. מאידך, כל השאלות הנוגעות לחוקיות השחקנים אשר שותפו במשחק, פירוש החוקים הנוגעים לעובדות אשר צוינו ע"י השופט בדו"ח השיפוט והסקת המסקנות החוקיות וכן אישור או אי אישור תוצאות התחרות, הינן אך ורק **סמכותה fe** ועדת הליגה והגביע, ועדת הערעורים והמשמעת הפועלת במסגרת כל עמותה או בידי ועדת הערעורים העליונה, הכל לפי העניין, כאשר האירועים במשחקים הובאו לדין לפניו.

### **11. שיפוט וסדרי התחרויות**

11.1 הקבוצה המארחת (הביתית) הינה הקבוצה הרשומה ראשונה בלוח המשחקים המפורסם על ידי ועדת הליגה במחוז.

11.2 שופטים לתחרויות ימונו ע"י האחראים במחוז. כל השופטים יהיו שופטים מוסמכים על ידי איגודי השופטים הרלבנטיים בכל ענף ספורט שהוא (למעט בטניס ובטניס שולחן).

11.3 במקרה ושופט אינו מגיע לתחרות, רשאים המתחרים (בין קבוצות ובין יחידים) להגיע להסכמה, באשר לזהותו של השופט.

במקרה זה, חייבים האחראים לשני המתחרים לחתום על מסמך, בשני עותקים, לפיו הגיעו להסכמה. סעיף זה לא מתייחס למשחקי טניס וטניס שולחן.

11.4 המשתתפים יופיעו למשחקים עם כרטיסי שחקן נושא תמונת השחקן, הכוללת את הפרטים הבאים: שם משפחה, שם פרטי, שם מקום העבודה ומספר תעודת זהות.

11.5 כל קבוצה חייבת להעמיד לתחרות את ההרכב החזק ביותר.

11.6 כל קבוצה תגיש לשופט, באחריות ראשי הקבוצות, לפני תחילת המשחק, את רשימת המשתתפים באותה תחרות, בצירוף כל כרטיסיהם של המשתתפים העומדים להשתתף בתחרות ועל השופט לאשר את כשירות המשתתפים, בהתאם לכרטיסי השחקן ע"י חתימה על רשימת המשתתפים.

11.7 נציגי הקבוצות רשאים לבדוק את רשימת משתתפי היריבה וכרטיסי הליגה.

11.8 כל תלונה על חוקיות שיתופם של משתתפים תוגש לפני התחלת התחרות או עד לסיומה. פרטי התלונה יצוינו ע"י השופט בדו"ח השיפוט שלו. אישור שיתוף שחקן על ידי השופט, לא יפגע בזכות הקבוצה לערער.

11.9

11.9.1 משחקי הליגה והגביע יתקיימו אך ורק לפי לוח המשחקים שנקבע ע"י העמותה באזור. למרות האמור בסעיף זה, רשאים מנהל העמותה או ועדת הליגה והגביע בלבד, לדחות משחקים, לפי שיקול דעתם המוחלט וזאת בהחלטות שתתועדנה.

11.9.2 חובה להופיע לתחרות בכל מזג אוויר. תחרויות תדחנה, רק אם שופט המשחק ימצא, לפני תחילת התחרות, כי אתר התחרות במצב כה גרוע, שאין אפשרות לערוך את התחרות. גשם בלבד, אינו סיבה מספקת לדחיית תחרות.

11.10 כל מקום עבודה רשאי לרשום לליגות מספר קבוצות בלתי מוגבל **בצנ"צ מסויט**

**אולפ שחקן יוכל להרשם לקבוצה אחת בלבד.**

למשחקי הליגה רשאיות להירשם קבוצות המורכבות משחקנים המשתייכים לשני מקומות עבודה שונים וזאת בתנאי שהקבוצה תקבל אישור בכתב מטעם העמותה באזור, עד למועד סיום ההרשמה של אותה עונה. שם הקבוצה יהיה מורכב משמות שני מקומות העבודה גם יחד (לדוגמא: "הפועל" משרד הביטחון והתעשייה אווירית).

11.11 האחראים על הפעילות הספורטיבית בכל מקום עבודה יסבירו למשתתפים, שיש להימנע מפגיעות גופניות ומהתנהגות בלתי ספורטיבית, על כל מובניה. כמו כן, חייבים המשתתפים לשמור על הסדר סביב המגרש/ אתר התחרות, בעת התחרות.

## **12. ועדת ליגה וגביע**

12.1 בכל עמותה תפעל ועדת ליגה וגביע, אשר תכלול בין השאר, את מנהל העמותה.

12.2 סמכויות ועדת הליגה והגביע:

12.2.1 ארגון משחקי הליגה והגביע של מקומות העבודה באזור.

12.2.2 אישור תוצאות משחקי ליגה וגביע.

12.3 ועדת הליגה היא הגורם הקובע בכל הפרטים הקשורים בארגון משחקי הליגה והגביע של מקומות העבודה באזור.

## **13. ועדת ערעורים ומשמעת**

13.1 **כף צאונה** תפעל ועדת ערעורים ומשמעת, אשר תידון בהרכב של דן יחיד עד שלושה. הועדה תהיה מורכבת, עד כמה שניתן, ממשפטנים.

13.2 סמכויות ועדת ערעורים ומשמעת:

13.2.1 דיון בנושא משמעת, בהתאם למפורט בתקנון המשמעת.

13.2.2 שמיעת ערעורים על החלטות ועדת ליגה וגביע.

13.3 ערעור על החלטת ועדת הליגה והגביע באזור, ניתן להגיש בכתב לועדת הערעורים, תוך 3 ימים ממתן ההחלטה ואם ניתנה שלא בפני המערער, אזי תוך 3 ימים מיום שהומצאה לו ההחלטה.

13.4 ערעור ייחשב כחוקי, אם, בעת הגשתו, ישולמו דמי ערעור, כפי שיהיו קבועים באותה עת. ועדת הערעורים רשאית, לפי שיקול דעתה, להשיב למערער את דמי הערעור.

13.5 ערעור על החלטת ועדת ערעורים ומשמעת של עמותה ניתן להגיש לועדת הערעורים והמשמעת העליונה הקיימת במסגרת "הפועל", תוך 5 ימים מיום מתן פסק הדין על ידי ועדת ערעורים ומשמעת של עמותה, ואם ניתנה שלא בפני המערער, אזי תוך 5 ימים מיום שהומצאה לו ההחלטה.